



Escuela Andaluza de Salud Pública  
**CONSEJERÍA DE SALUD**

Concertado con el Servicio Andaluz de Salud

# Programa

CURSO

## ACOSO PSICOLÓGICO, ACOSO SEXUAL Y ACOSO POR RAZÓN DE SEXO.



**GRANADA, 16 DE FEBRERO DE 2011**  
**(FASE NO PRESENCIAL, 17 DE FEBRERO A 20 DE MARZO DE 2011)**



## DIRIGIDO A

El curso está dirigido a personal Técnico de las UPRL del SAS, y, en esta edición, específicamente a Técnicos de Prevención especialistas en Ergonomía y Psicología del Trabajo y Técnico/as Intermedio/as de las UPRL del SAS, así como a profesionales de los **Servicios de Vigilancia de la Salud** del SAS, tanto médicos del trabajo, enfermeros y FEA de medicina preventiva que realizan funciones de vigilancia de la salud, interesado/as en profundizar en el tema y desarrollar actuaciones para el abordaje de situaciones de acoso en el trabajo.

## OBJETIVO GENERAL

Los y las participantes desarrollarán las competencias propias para adoptar medidas para evaluar y plantear propuestas de prevención y protección ante situaciones de acoso moral, acoso sexual y acoso por razón de sexo como parte de sus funciones profesional relacionada con la gestión de la prevención de riesgos laborales en los centros sanitarios del SAS

## OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Al finalizar el proceso formativo, las personas participantes estarán capacitadas para:

- Conocer conceptos básicos de acoso laboral, acoso sexual y acoso por razón de sexo y distinguir los distintos tipos de acoso en las relaciones laborales.
- Conocer el marco normativo de referencia y las obligaciones legales en este tema.
- Identificar los factores psicosociales y de la organización del trabajo que se relacionan con el proceso de acoso y conocer los efectos psicosociales del acoso sobre la víctima y la organización.
- Proponer actuaciones para la detección, evaluación, prevención y abordaje del acoso laboral.

## CONTENIDOS

- Concepto de acoso psicológico, acoso sexual y acoso por razón de sexo.
- Obligaciones legales en relación con el acoso laboral.
- Factores relacionados con el acoso laboral e impacto sobre la salud y sobre la organización del Acoso Laboral.
- Medidas para la evaluación, la prevención y el abordaje del acoso laboral. Protocolos para la prevención y protección de las víctimas.

Los contenidos se estructuran en 4 unidades didácticas con una duración media estimada de trabajo de 15 horas de dedicación en total, 5 de las cuales serán presenciales (día 16 de febrero) y el resto mediante trabajo a distancia. Se facilitará el uso del Campus Virtual de la EASP, así como otros recursos de comunicación como el correo electrónico, para la tutorización durante la fase a distancia y para mostrar los diferentes contenidos y actividades a trabajar en esta fase.

Las 10 horas de trabajo no presencial implicará la lectura de documentación relevante sobre el tema y la realización de actividades de aprendizaje.



## METODOLOGÍA Y RECURSOS

El curso tiene una metodología semipresencial. La sesión presencial se realizará en la sede de la EASP y utilizará métodos expositivos con debate dirigido y prácticas de trabajo en pequeños grupos.

Los contenidos a distancia se trabajarán mediante la lectura de documentos y la realización de actividades prácticas de aprendizaje.

Dada la enorme importancia de la contextualización para que el aprendizaje sea significativo, las actividades de aprendizaje harán que el / la alumno/a observe, analice, describa, clasifique y compare situaciones de aprendizaje creadas para que ponga en práctica los conocimientos y los vincule a su contexto laboral real.

Existen espacios de comunicación con el equipo de tutore/as del curso y entre los/las alumnos/as mediante foros y correo electrónico.

## RECURSOS DE LA UNIDAD

Herramientas de Contenido, Comunicación y Evaluación, a continuación se presenta cada una:

Recursos para el seguimiento pedagógico del curso:

- **Guía Didáctica del Curso** (documento que lee en este momento)

Recursos para el desarrollo de los contenidos:

**Actividades** Las actividades son individuales, aunque el ejercicio final del curso se podrá realizar en grupo según preferencias del alumnado.

**Lecturas de contenidos esenciales** Se presentará una serie de documentos y material para abordar los contenidos principales de cada unidad.

**Glosario.** (El glosario lo encontrará al inicio del curso. El alumnado irá completando el Glosario con nuevos términos y conceptos que vaya aprendiendo)

**Espacio Para saber más o Biblioteca:** Espacio que contiene documentos, artículos, videos, bibliografía y enlaces relativos al tema tratado en la unidad didáctica... Este espacio está dirigido a quienes deseen profundizar en cada tema.

Herramientas de Comunicación:

1. Buzón de contacto con secretaria del curso.
2. Tablón de **anuncios** al grupo de participantes.
3. **Tablón de preguntas**, espacio con fines pedagógicos por Unidad Didáctica: dirigido al equipo de tutore/as, para exponer dudas sobre los contenidos de la misma. Es importante saber que en este espacio, tanto las preguntas como las respuestas son visibles para todos los/as participantes.
4. **Foro** de participantes.
5. **Chat**
6. **Otras herramientas para el trabajo colaborativo** que se podrán poner a disposición de lo/as participantes en el desarrollo de aquellas actividades que lo requieran (Google docs, Wiki, ...)

## DESARROLLO DE LA UNIDAD

Dado que la modalidad del curso es semipresencial, el alumnado podrá avanzar en cada unidad didáctica desarrolladas a través del campus virtual de acuerdo al tiempo disponible para ello, si bien se propone a título de facilitarle una mejor planificación de su tiempo, una temporalización inicial.

Se pretende que disfrute de las ventajas de la formación virtual: flexibilidad; posibilidad de organización del tiempo, eficacia en relación a lo programado (el material y los medios didácticos están diseñados para alcanzar el máximo aprovechamiento del curso), autonomía; y enriquecimiento personal/profesional (aprendizaje gracias a las aportaciones de todos. existiendo la posibilidad de resolver dudas, intercambiar opiniones y compartir experiencias). No obstante, si consideramos importante que el grupo siga cierto ritmo homogéneo. Esto le permitirá maximizar las oportunidades de colaboración.

Título Unidad Didáctica	Objetivos	Duración total	Desarrollo de los contenidos (en sesión presencial)	Desarrollo de los contenidos (en el campus virtual)
I. Conceptos básicos. Características.	1	2 horas	1 hora y 30 minutos	30 minutos
II. Marco normativo	2	2 hora	1 hora.	1 hora.
III. Factores relacionados con el acoso laboral e impacto en la víctima y la organización	3	3 horas	1 hora y 30 minutos	1 hora y 30 minutos
IV. Evaluación de situaciones de acoso y medidas para su abordaje.	4	3 hora	1	2 horas
Trabajo final	2,3,4	5		5 horas

## EVALUACIÓN

Para la evaluación del aprendizaje se valorarán los siguientes criterios:

- Realización de las actividades de aprendizaje propuestas.
- Asistencia al 90% de la sesión presencial.
- Participación en los espacios de comunicación del campus virtual

Evaluación de la satisfacción

- Realización de cuestionario de satisfacción donde se preguntará el grado de satisfacción alcanzado en las diferentes dimensiones: objetivos, contenidos, actividades, tutores, temporalización, etc.



## **HORAS LECTIVAS**

15 Horas (5 horas presenciales y 10 no presenciales)

Fase presencial: 16 de febrero de 2011

Fase no presencial: 17 de febrero a 20 de marzo de 2011

## **LUGAR DE CELEBRACIÓN**

Escuela Andaluza de Salud Pública  
Campus Universitario de Cartuja  
Cuesta del Observatorio, 4  
18011, Granada



## DOCENTES PARTICIPANTES

- Inmaculada Mateo Rodríguez** Docente  
Escuela Andaluza de Salud Pública  
Granada
- Cristóbal Molina Navarrete** Catedrático de Derecho y Seguridad Social  
Universidad de Jaén.  
Jaén
- Teresa Velasco Portero** Profesora de Derecho del Trabajo  
Universidad de Córdoba  
Córdoba
- Isabel Criado Portero** Médico de Atención Primaria  
D. S. Córdoba Sur  
Córdoba
- Marta Ballester Albarracín** Trabajadora Social. Experta en Salud Laboral  
Centro Albera Salut. Peralada.  
Girona.

## COORDINACIÓN DOCENTE

- Inmaculada Mateo Rodríguez** Docente  
Escuela Andaluza de Salud Pública  
Granada

## SECRETARÍA

- M<sup>a</sup> del Mar Azpeitia Santander** Secretaría de Docencia  
+34 958 027 545  
mm.azpeitia.easp@juntadeandalucia.es



1

Miércoles, 16 de febrero de 2011

## DOCENTES

*Inmaculada Mateo Rodríguez*

*Isabel Criado Portero*

*Teresa Velasco Portero*

*Cristóbal Molina Navarrete*

## DISTRIBUCIÓN HORARIA Y CONTENIDOS (HORARIO PROVISIONAL)

10:00 Presentación de los participantes y del curso.

10:10 Acoso Laboral: Acoso psicológico.

- Conceptos básicos.
- Marco legal.
- Factores relacionados e impacto

11:30 Descanso

12:00 Medidas para el abordaje y prevención del acoso laboral.

12:30 El acoso sexual y acoso por razón de sexo:

- Conceptos básicos.
- Marco legal.
- Factores relacionados e impacto
- Medidas para el abordaje.

14:30 El impacto del acoso laboral en la salud de las víctimas: presentación de casos.

15:00 Fin de la Jornada.